

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА / 18.05.20**Бухгалтеру любой организации****Уточнены условия получения зарплатных субсидий**

В требования, которым должно соответствовать малое или среднее предприятие для получения субсидии на сохранение занятости, внесены изменения.

Напомним, что условия и порядок предоставления в 2020 году субсидий субъектам МСП, ведущим деятельность в наиболее пострадавших от коронавируса отраслях, утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.04.2020 № 576.

Среди прочего установлено, что получить субсидии могут лишь те, у кого:

- по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности превышающая 3000 рублей;
- количество работников в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90% количества работников в марте 2020г.

Теперь уточнено, что размер долга определяется с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам. При этом при расчете суммы недоимки используются сведения о ее погашении, имеющиеся у налогового органа на дату подачи заявления о предоставлении субсидии.

А условие о численности работников теперь выглядит так: количество работников получателя субсидии в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90 % количества работников в марте 2020г. или снижено не более чем на 1 человека в марте 2020г.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства РФ от 12.05.2020 № 658

Специалисту кадровой службы**Медосмотры офисных работников: кое-что изменилось**

Из перечня вредных и/или опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные медосмотры работников, убрали пункт о работе за компьютером более 50% рабочего времени.

До сих пор в п.3.2.2.4 перечня фигурировал такой вредный фактор как «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)». Теперь он заменен на «электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц-2 кГц, 2 кГц-400 кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)».

Напомним, что ранее Минтруд и Роструд высказывали противоположные мнения по вопросу необходимости проведения регулярных медосмотров работающих за компьютером сотрудников. Минтруд считал, что раз такой «вредный» фактор как продолжительная работа за компьютером предусмотрен соответствующим перечнем, регулярные медосмотры офисных работников проводить нужно. А по мнению Роструда в случае, когда по результатам спецоценки условий труда или аттестации рабочее место постоянно работающего за компьютером сотрудника признано оптимальным или допустимым по фактору «электромагнитное излучение...», то направлять такого сотрудника на периодические медосмотры не требуется.

Судя по новой формулировке п.3.2.2.4 победила все же позиция Роструда.

Также стоит отметить, что соответствующие изменения в п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 пока не внесены.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Минтруда, Минздрава от 03.04.2020 № 187н/268н

**Уклонение Заказчика от приёмки товара**

Организация произвела в положенные сроки, поставку оборудования по Государственному Контракту. И что Организация получила взамен от Заказчика? Благодарность? Нет! Штраф и пени за нарушение условий Государственного Контракта! Такая вот неприятность.

В суде Заказчик стал доказывать срыв Организацией выполнения Государственного Контракта и обоснованность штрафа и пеней. Выяснилось, что Организация на каждом шагу злобно нарушала всё, что только можно. Во-первых, Организация не передала Заказчику документацию о соответствии оборудования нужным нормам. Наверное, оборудование вообще ничему не соответствовало! Во-вторых, маркировка на оборудовании не соответствовала Техническим Условиям (ТУ). Поди разбери, что там написано, если оно не соответствует ТУ. В-третьих, Организация не подтвердила нужные параметры работы оборудования при определённых режимах. Ну как с таким оборудованием работать?!

Из списка нарушений Организации становилось понятно, что если бы эдакое случилось в «жутком тоталитарном» прошлом, то Организация в полном составе уже ехала бы осваивать те места, где на многое «приоткрываются глаза». Но время у нас гуманное, «система научилась прощать». Поэтому за подобное «вредительство» Заказчик ограничился штрафом. Суду стало интересно – как это Организация в таком серьёзном Государственном Контракте ухитрилась наделать таких «ляпов».

Поэтому суд решил внимательнее присмотреться к пунктам обвинений, которые Заказчик предъявлял Организации. Внезапно из-за чеканных формулировок полезла несколько иная реальность. Выяснилось, что Заказчик в одностороннем порядке изменил срок поставки, уменьшив его на 10 дней. Странно. Ведь «изменение существенных условий контракта при его исполнении не допускается». Несмотря на такое своеволие Заказчика, Организация уложились с поставкой оборудования в новые сроки. Уложились, но Заказчик оборудование не принял по причинам, указанным выше.

Рассмотрел суд первую причину. Организация передала Заказчику «все сопроводительные документы: сертификаты качества, руководство по эксплуатации, паспорта изделий, Технические условия». Технические Условия не противоречили нормам, на несоответствие которым Заказчик ссылался. Документов, переданных Организацией, вполне хватает для проверки качества оборудования.

Рассмотрел суд вторую причину. «Нарушение условий контракта в части несоответствия маркировки товаров выразилось в том, что маркировка была произведена в других единицах: вместо кВт данные указаны в Вт». Возможно, что в экстремальных ситуациях действительно некогда будет переводить Ватты в Киловатты и обратно. Но «указание мощности на маркировке в Вт, а не кВт – не является недостатком товара. Маркировка соответствует ГОСТ 12969, поскольку содержит все необходимые данные. В ГОСТ отсутствуют требования к единицам измерения». И второй пункт обвинения растаял как утренний туман.

Рассмотрел суд третью причину. Заказчик требовал протоколы испытаний оборудования для определённых режимов работы. Но оборудование Организация поставила «вместе с сопроводительными документами, среди которых был паспорт на товар, брошюра и инструкция по эксплуатации, в котором указаны характеристики товара». «Протокол испытаний, проводимых для получения сертификата качества, не является обязательным документом для передачи» Заказчику. Одним словом, и здесь Заказчик был неправ.

Суд сделал выводы, что Заказчик не доказал факты нарушения Организацией условий Государственного Контракта. Требования Заказчика оказались необоснованными и не подтверждёнными документально. Суд не разрешил Заказчику штрафовать Организацию. Заказчик пошёл жаловаться во вторую инстанцию. Во второй инстанции Заказчик не смог предъявить суду ничего нового, кроме подборки судебной практики. Но судебная практика оказалась нетождественной рассматриваемому спору и с этим спором никак не была связана. Заказчик проиграл и во второй инстанции. Заказчик пошёл в кассационную инстанцию, но там всё повторилось. Все факты и доказательства уже рассмотрены предыдущими судами, говорить не о чем. Проиграл Заказчик во всех трёх инстанциях.

Выводы и возможные проблемы: заказчик в Государственном Контракте, безусловно, сторона сильная, но это не дает ему право чинить произвол и придираться на ровном месте. Технически и юридически грамотный Поставщик свою правоту отстоять сможет.

Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Уклонение Заказчика от приёмки товара».

Цена вопроса: штраф и пени за невыполнение Государственного Контракта.

**КонсультантПлюс**
надежная правовая поддержка

КонсультантПлюс, Судебная Практика: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА МОСКОВСКОГО ОКРУГА ОТ 28.04.2020 N Ф05-6093/2020 ПО ДЕЛУ N А40-168809/2019

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в систему КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изменения законодательства Вы сможете составить, ознакомившись со всеми последними документами, добавленными в систему КонсультантПлюс.

**Заполнение табеля учета рабочего времени в период пандемии****Вопрос**

Президент России Путин В.В. объявил период с 30 марта по 11 мая включительно нерабочим для большинства работодателей (Указы Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294). При этом данный период является оплачиваемым. Как поставить в табеле оплачиваемые выходные дни?

Разъяснение подготовила бухгалтер-консультант

Богомолова Елена Валентиновна

Ответ:

Все зависит от того, что же на самом деле происходит у работодателя в течение этого периода – продолжает он функционировать или нет.

Если компания работает, то в этом случае рабочие дни отмечаются как обычно – буквенным кодом «Я» или цифровым кодом «01», а выходные и нерабочие праздничные дни – буквенным кодом «В» или цифровым кодом «26».

Дистанционная работа в табеле учета рабочего времени обозначается так же, как и обычная, «присутственная», работа – кодом «Я» или «01».

Если компания не работает в вышеупомянутый период, то дополнительные выходные дни (оплачиваемые) в табеле обозначаются буквенным кодом «ОВ» или цифровым кодом «27».

Правда, работодатель может ввести собственный буквенный код для такого исключительного случая. Например, «ОНД» — оплачиваемый нерабочий период.

Несмотря на то, что период с 30.04.2020 по 11.05.2020 объявлен нерабочим, но оплачиваемым, некоторые работодатели отправили своих работников в неоплачиваемый отпуск. Что поставить в табеле при карантине в данном случае? В табеле отражается буквенный код «ДО» или цифровой код «16».

Если же работник в нерабочий «президентский» период находится в ежегодном основном оплачиваемом отпуске, то в табеле поставьте буквенный код «ОТ» или цифровой код «09».

Если работник находится на карантине, например, как лицо, контактировавшее с заболевшим коронавирусом, и у работника есть карантинный больничный, то в табеле дни карантина отражаются буквенным кодом «Т» или цифровым кодом «20».

А если работник находится на обычном больничном, то дни болезни обозначаются в табеле учета рабочего времени:

- или буквенным кодом «Б»/цифровым кодом «19», если работнику назначается больничное пособие;
- или буквенным кодом «Т»/цифровым кодом «20», если пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Одновременно сообщаем, что данный Ответ выражает частное мнение бухгалтера-консультанта, имеет информационно-разъяснительный характер и не препятствует руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации в понимании, отличающемся от трактовки, изложенной в приведенном выше ответе.



Региональные новости

Постановление Правительства Самарской области от 30.04.2020 N 299

«Об утверждении Порядка предоставления в 2020 году из областного бюджета грантов в форме субсидий расположенным на территории Самарской области некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, находящимся в ведении федеральных органов государственной власти или органов местного самоуправления, частным образовательным организациям на реализацию мероприятия «Реализация пилотных проектов по обновлению содержания и технологий дополнительного образования по приоритетным направлениям» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

Установлен механизм определения объема и предоставления в 2020 году грантов, а именно: определены критерии отбора организаций, документы для участия в отборе, основания для отказа в предоставлении гранта, условия расходования гранта.

Обозначено, что предельный размер предоставляемого организации в 2020 году гранта составляет 1000 тыс. рублей. Грант предоставляется на финансовое обеспечение затрат организации, возникающих в связи с приобретением основных средств в целях реализации мероприятия.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при осуществлении государственного финансового контроля проводят обязательную проверку соблюдения организацией условий, целей и порядка предоставления гранта.



Коротко о главном

Минфин разрешил использовать в бухучете скан-образы «первички»

Организация, по мнению ведомства, в исключительных случаях может использовать скан-образы первичных документов для регистрации и хранения данных в регистрах бухучета.

Минфин не уточняет, что это за исключительные случаи. Однако в целом эти и другие разъяснения даны в связи с коронавирусом.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Письмо Минфина России от 22.04.2020 N 03-01-10/32570

С 12 мая сдавать статотчетность нужно в обычном порядке

Поскольку с 12 мая общероссийский режим нерабочих дней отменен, прием отчетности органами статистики теперь пойдет своим чередом. Но особенности все-таки есть.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация Росстата

Список пострадавших от коронавируса отраслей опять изменен

Правительство РФ внесло поправки в перечень отраслей, признаваемых в наибольшей степени пострадавшими от эпидемии коронавирусной инфекции. Основные изменения касаются торговли.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Правительства РФ от 12.05.2020 № 657

Результаты СОУТ могут продлить «автоматом»

Минэкономразвития подготовило законопроект, предлагающий расширить перечень сфер, в которых действие лицензий (разрешений) будет продлено автоматически.



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Информация Минэкономразвития



(846) 207-0-207



8-800-2000-163



www.ks063.ru



hotline@ks063.ru



задать вопрос